

Hur får vi ökat
självledarskap?



Trender i samhället

	Från	Till	Mot
Affärsmiljö:	Statisk	Föränderlig	Turbulent
Produkt:	Standardiserad	Segmenterad	Kundanpassad
Organisation:	Hierarkisk	Decentraliserad	Flexibel/projekt/nätverk
Samhälle:	Kollektivism	Grupp/individ	Individualism
Ledarskap:	Instruktioner	Målstyrning	Samverkande/coachande
Mätning av:	Utfall	Prestation	Förutsättningar
Ledningssystem:	Reaktivt	Proaktivt	Ständig kalibrering
Utgångspunkt:	Organisationens behov		Balans mellan organisationens behov och individens behov

Framgångsfaktorer för att klara förflyttningen?

- Hantera saker på rätt nivå – innebär ofta en decentralisering med ökade befogenheter längre ner i organisationen
- Utnyttja medarbetarnas fulla potential, ge förutsättningar för ökat självledarskap och ökat ansvarstagande
- Ge chefer en rimlig arbetssituation och förutsättningar för ett gott ledarskap

Utvecklingen

- Kund har ingen access
- Kundens administratör/HR får access
- Chefer får access
- Medarbetare får access

Vilka konkreta funktioner handlar det om?

- Tydliggöra uppdrag och mål
- Följa upp prestation
- Dokumentera medarbetarsamtal
- *Logga uppdragsaktiviteter*

- Initiera mätningar
- Analysera resultatet
- *Logga aktiviteter/handlingsplan*

- Riskbedömning
- *Logga arbetsmiljöåtgärder*

- Projekt

Vilken organisatorisk nivå hanterar bäst dessa moment och behöver ett stödjande verktyg?

- Administratörer/HR?
- Chefer?
- Medarbetare?



www.agerus.com · info@agerus.se · 021 490 05 90
Kopparbergsvägen 6, 722 13, Västerås